



## מכרז חיצוני מספר 73.25 לתפקיד- מדריכת מועדונית

מדריכה/ה במועדוניות לילדים בסיכון של משרד הרווחה ומשרד החינוך

שעות העבודה 12:00-18:00

תיאור תפקיד :

מדריכה/ת המועדונית אחראית לפעילות השוטפת ולניהול סדר היום של המועדונית וכן להובלת קבוצת הילדים במועדונית.

מעצבת צוות מגובש המחויב לתהליכים ולעבודה במועדונית.

בונה קשר משמעותי רגיש ומותאם לצרכי כל ילד, לשם קידומו, הרגשי, החברתי/התנהגותי והלימודי. בונה קבוצת הילדים.

אחריות על ניהול סדר היום: קבלת הילד, ארוחה חמה, שעת למידה,

מתן פעילות העשרה, פעילות חברתית, שיחות אישיות ועוד.

חיזוק הקשר בין צוות המועדונית, הילדים וההורים, ובין ההורים והילדים.

שמירה על קשר רציף עם כל ממשקי המועדונית: מנחה, עו"ס, קב"ס, מתנדבים ועוד.

שמירה על קשר רציף עם המחנכים (כולל ביקורים בבתי ספר וקשר טלפוני).

שותפות בעריכת ישיבות בניית תכנית טיפולית לכל ילד ובוועדות הערכה.

השתתפות בהנחיות ובהשתלמויות במהלך השנה.

ביקור ילדי המועדונית בביתם.

קיום אסיפות הורים ופעילויות הורים-ילדים.

עובד חיוני לשעת חירום.

דרישות תפקיד:

השכלה: בעל תעודת הוראה או בעל תעודת מדריך מוסמך או בעל תואר אקדמי המוכר ע"י המל"ג ובלבד שיתחייב המועמד להשלים לימודי הסבה לתעודת הוראה ולסיים את הלימודים עד לתום 3 שנים להעסקתו.

עדיפות לתואר ראשון בחינוך.

ניסיון מקצועי: עבודה עם ילדים בגילאי בי"ס יסודי.

מעמד: מדריך

כפיפות: מנהל אגף הרווחה והשירותים החברתיים.

שכר: הסכם חינוך ונוער.





היקף משרה: 100% משרה

כישורים אישיים:

יכולת הכלה, אהבה לילדים, אמונה כי כל ילד צריך מבוגר שיאמין בו, יכולת אמפטיה, יחסי אנוש מעולים.

הבהרות :

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים .

הליכי המיון למשרה:

הגשת כלל המסמכים הנדרשים על ידי המועמד כמפורט :

קורות חיים

אישורי העסקה במקומות עבודה במסמך רשמי מטעם המעסיק הכולל מקום עבודה, לוגו, דרכי התקשרות, חתימה וחותמת, פרטי המשרה, תקופת עבודה (תאריכי התחלה וסיום) והיקף המשרה.

תעודות המעידות על השכלה

המלצות בכתב (ככל שיינתן)

שאלון למועמד למשרה מלא

העדר הרשעה בעבירות מין בהתאם לחוק מניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001.

הגשת מועמדות עד לתאריך: 06 באוגוסט שנת 2025 בשעה 12:00,

באמצעות טופס מקוון באתר העירוני [www.nzc.org.il](http://www.nzc.org.il)

הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל או לאחר המועד האמור תפסול את המועמדות על הסף.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להפך.

אגף הון אנושי

