



## מכרז מספר 97.25 לתפקיד- רכז.ת התנדבות רשות

תיאור ועיקרי התפקיד:

מוקד וסמכות מקצועית בנושא התנדבות לכלל העוסקים בהתנדבות ברשות המקומית. אחריות כוללת על ריכוז תחום ההתנדבות בעיר, פיתוח מהלכים קהילתיים ושיתופי פעולה, והובלת פרויקטים המחזקים ומפתחים מנהיגות מקומית, מענים חברתיים וחוסן קהילתי.

ליווי ארגונים ומוסדות ברשות המקומית המפעילים מתנדבים וסיוע בתחומים, כגון גיוס מתנדבים, הכשרה, הוקרה וביטוח, על פי צרכיו של כל ארגון ומוסד.

ליווי וייעוץ שוטף בתחום ניהול מתנדבים לעובדי המחלקה לשירותים חברתיים בפרטי ולעובדי הרשות המקומית המפעילים מתנדבים בכלל.

מיפוי שוטף של צרכים ברשות וייזום תוכניות התנדבותיות בתור מענה לצרכים שאותרו, בשיתוף ארגונים רלוונטיים ברשות המקומית, מתנדבים מובילים ועוד.

בניית אסטרטגיה תשתיות מקומיות להרחבת מספר המתנדבים, בעיקר בקרב אוכלוסיות שמתנדבות פחות, ולשיפור איכות ההתנדבות ברשות המקומית.

ביצוע מהלכים להעלאת המודעות לנושא ההתנדבות וסיוע בגיוס מתנדבים, מיונם והפנייתם לתוכניות ההתנדבות הקיימות ברשות המקומית.

יצירת ממשקי עבודה ושיתופי פעולה בין כלל הגופים המפעילים מתנדבים ברשות המקומית וביניהם ובין גורמים רלוונטיים אחרים הפועלים ברשות המקומית.

גיוס עסקים מקומיים להתנדבות ותרומה לקהילה.

שימוש בכלים ובתשתיות התנדבות ארציות בקרב ארגונים ומסגרות ברמה המקומית.

הוצאה לפועל של מדיניות השירות להתנדבות במשרד הרווחה והביטחון החברתי והוראות הפיקוח המחוזי.

בניית מערך ההתנדבות הרשותי לשעת חירום בשוטף וניהול המערך בשעת חירום.

ריכוז הפניות של מתנדבי הרשות המקומית לביטוח המתנדבים במוסד לביטוח לאומי.

מענה לתוכניות ארציות ולפרסומי "קול קורא" מבוססי התנדבות ברשות המקומית.

תכנון וביצוע של אירועי הוקרה למתנדבי הרשות המקומית.

קידום שיתופי פעולה פנים ארגוניים, עירוניים ולאומיים לרבות המגזר השלישי והקהילה העסקית.

השתלבות בצוות המקדם פיתוח קהילתי והתנדבותי בעיר עם ליווי והדרכה מקצועית.

עובד חיוני לשעת חירום

כישורים:

יכולת תיאום, ארגון וייזום, יכולת הנחיה, הדרכה וביצוע בקרה, סדר וארגון ויכולת לנהל מספר משימות בעת ובעונה אחת, ראייה וחשיבה מערכתית, יכולת עבודה בצוות, יכולת עמידה במצבי לחץ, ידע וניסיון בסביבת עבודה ממוחשב, ראייה קהילתית.

השכלה:

עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית או בעל תואר אקדמי, רצוי במדעי החברה והרוח.





ניסיון התנדבותי מוכח (רצוי)

עדיפות לבעלי ניסיון בניהול מיזמים חברתיים והיכרות עם ארגוני מגזר שלישי 3 שנים לפחות.

יכולות מוכחות ליצירת שיתופי פעולה ועבודה בין מגזרית.

עדיפות לבעלי ניסיון בשיווק, גיוס משאבים ו/או יזמות.

ניסיון ניהולי:

חובה ניסיון בניהול מתנדבים של שנה, עדיפות לניסיון במשך 2-3 שנים.

מעמד: רכז התנדבות רשותי

כפופות: מנהל אגף לשירותים חברתיים

משרה: 100%

שכר: מסלול דרגות 37-39 בדירוג המח"ר או דירוג העובד הסוציאלי ללא דרגת ניהול או

דירוג מנהל חברה וקהילה.

הבהרות :

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

הליכי המיון למשרה:

הגשת כלל המסמכים הנדרשים על ידי המועמד כמפורט :

קורות חיים

אישורי העסקה במקומות עבודה במסמך רשמי מטעם המעסיק הכולל מקום עבודה, לוגו, דרכי התקשרות, חתימה וחותמת, פרטי המשרה, תקופת עבודה (תאריכי התחלה וסיום) והיקף המשרה.

תעודות המעידות על השכלה

המלצות בכתב (ככל שיינתן)

מלוי שאלון למועמד

היתכנות למבחני הערכה

**הגשת מועמדות:**

הגשת מועמדות עד לתאריך: 07 בינואר שנת 2026 בשעה 12:00.

אופן הגשה:

[הגשת מועמדות באמצעות עמוד דרושים באתר העירוני](#)

הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל או לאחר המועד האמור תפסול את המועמדות על הסף.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להפך.

אגף הון אנושי

