



פרוטוקול ישיבת מליאה מן המניין 02/2020

שמואל בוקסר – ראש העירייה, אריאל אלמוג, נאור ירושלמי, סמדר אהרוני, גיל אנוקוב, שאול רומנו, שמואל מזרחי, שחר רובין, מאיה פז שקולניק, פנינה זיו, לירן יגודה, רמי סקליטר	<u>נוכחים:</u>
אליהו לוי, עמוס לוגסי, טלי חייט-אבירז.	<u>חסרים:</u>
עו"ד שולמית מנדלמן-כהן, ערן לבב, שלמה אליהו, קרין מילר, אילן קדוש, מיטל בו דור.	<u>משתתפים:</u>

תוכן

1	פרוטוקול ישיבת מליאה מן המניין 02/2020
2	על סדר היום:
3	סעיף 1 – פתיחה, סגירה ועדכון תב"רים
3	תב"רים חדשים:
3	שינויים בתב"רים:
2	סעיף 2 - אישור המלצת ועדת בחינה להסדרי פשרה עפ"י סעיף 339 ומחיקת חובות עפ"י סעיף 338 מיום 9.1.2020, וועדת הנחות מיום 10.2.2020
4	סעיף 3- אישור עשייה במקרקעין – השומר 14
7	סעיף 4 - אישור חיוב ארנונה בתעריף מזערי של שטחי שרות בקניונים שאינם מעברים ושל חניונים מקורים ללא תשלום בנכסים שאינם למגורים
9	סעיף 5 - אישור בקשה לעדכון תקציב 2020
12	סעיף 6 -הצגת מינויה של היועצת לקידום מעמד האישה
13	סעיף 7 - אישור הסמכת פקח:
13	סעיף 8 - אישור החלטות ועדת שרות מיום 9.2.2020:
14	סעיף 9 - אישור הסמכת החכ"ל לפרויקט התייעלות אנרגטית – גגות סולאריים.
14	סעיף 10 - פרוטוקול ועדת הנחות מיום 10.2.2020
16	סעיף 11 – עדכונים - פורמט ההפעלה החדש לצהרונ גני הילדים בנס ציונה
17	



על סדר היום:

1. פתיחה, סגירה ועדכון תב"רים.
2. אישור המלצת ועדת בחינה להסדרי פשרה עפ"י סעיף 339 ומחיקת חובות עפ"י סעיף 338 מיום 9.1.2020, ועדת הנחות מיום 10.2.2020.
3. אישור עשייה במקרקעין (השומר 14 נס ציונה).
4. אישור חיוב ארנונה בתעריף מזערי של שטחי שרות בקניונים ושל חניונים מקורים ללא תשלום בנכסים שאינם למגורים.
5. אישור בקשת עדכון תקציב.
6. הצגת מינויה של היועצת לקידום מעמד האישה.
7. אישור הסמכת פקח.
8. אישור החלטות ועדת שרות מיום 9.2.2020.
9. אישור הסמכת החכ"ל לפרויקט התייעלות אנרגטית – גגות סולאריים.
10. פרוטוקול ועדת הנחות מיום 10.2.2020 (מונח על שולחן המליאה).
11. עדכונים.

ראש העירייה:

אני פותח את הישיבה.



סעיף 1 – פתיחה , סגירה ועדכון תב"רים

מר ערן לבב – גזבר העירייה:

מפרט את רשימת התב"רים החדשים ואת השינויים בתב"רים.

תב"רים חדשים:

הערות	מקורות מימון	תקציב באלפי ₪	יעוד
תקציב לשנתיים	הקרן לפיתוח נ"צ	100,000	חו"ד שמאות לתכניות בנין עיר
	הקרן לפיתוח נ"צ	600,000	בי"ס ראשונים- שיפוץ מקלט ההתאמת כיתות
	הקרן לפיתוח נ"צ	340,000	התקנת מעלית במבנה הקונסרבטוריון העירוני
	הקרן לפיתוח נ"צ	400,000	התקנה ושדרוג מערכות כיבוי אש וגילוי אש במוס"ח ועירייה
	משרד החקלאות- 150,276 קרנות הפתוח 64,724	215,000	הקמת גינה קהילתית
	הקרן לפיתוח נ"צ	500,000	התאמת כיתות בי"ס גולדה

שינויים בתב"רים:

מספר תב"ר	ייעוד	תב"ר מאושר באלפי ₪	הגדלה מבוקשת באלפי ₪	מקורות מימון
1487	תכנון שימור ושיפוץ חזיתות מועצה דתית	300,000	300,000	300,000 מהקרן לפיתוח נ"צ 300,000 המועצה לשימור אתרים

מי בעד אישור התב"רים והשינויים בתב"רים?

בעד: פה אחד.

החלטה: מאשרים פה אחד את התב"רים ואת השינויים בתב"רים.



סעיף 2 - אישור המלצת ועדת בחינה להסדרי פשרה עפ"י סעיף 339 ומחיקת חובות עפ"י סעיף 338 מיום 9.1.2020, וועדת הנחות מיום 10.2.2020.

אילן קדוש:

מפרט המלצת ועדת הנחות מתאריך 10.2.2020, כמפורט בחומר הרקע אשר נשלח לחברי המליאה.

מי שמבקש לקבל פירוט מוזמן להגיע אלי.

מאיה פז שקולניק:

דיברנו על כך שתתווסף עמודה מאיזו שנה החוב.

מר ערן לבב – גזבר העירייה:

בשורה הראשונה מדובר על חובות היטל פיתוח משנת 2016.

ראש העירייה:

איך הועדה אישרה את זה?

שאול רומנו:

היתה החלטה בעירייה שלא מבטלים לעולם היטלי פיתוח.

עו"ד שולמית מנדלמן – כהן, יועמ"ש:

אנחנו הגענו עם זה לבית משפט.

אילן קדוש:

היתה מחלוקת האם אנו רשאים לחייב על שני הצדדים, כשמדובר בבית פינתי. היה פה חיוב שגוי, במקום לחייב היטל כביש, חייבנו היטל מדרכה ובשינוי ובתיקון לחיוב הנכון, נוצרה הפחתה של החיוב.

שאול רומנו:

השינוי שעשית בשתי חזיתות זה היה כי פעם הלכו את ההיטלים על פי אורך חזית, כעת זה פר מטרז'ים. בשנת 2016 זה כבר היה לפי שטח.

אילן קדוש:

המקרה הספציפי הזה לא חויב לפי אורך חזית. הסוגיה היתה לגבי האם הוא צריך לשלם גם היטל כביש וגם היטל מדרכה ומה מתוכם.



עו"ד שולמית מנדלמן – כהן, יועמ"ש:

אם חייבת על כל המטראז' הבנוי, לא משנה בהתאם לאיזו שיטה, ככל שלא נוספו שטחים- לא ניתן לחייב את הנכס הזה עוד פעם. אנחנו שלחנו בטעות חיוב מדרכה במקום חיוב כביש וכאשר תיקנו את זה לכביש אמר הנישום שהוא כבר חתום איתנו על הסכם, שהוא כבר שילם והוא חושב שהטעות צריכה ליפול לפתחנו והסיכום היה שחלק יהיה על העירייה וחלק עליו. התיק במסגרת בית המשפט, אנחנו מביאים את זה לפה וככל שזה מאושר על ידיכם, נעביר את ההסכמה לבית המשפט.

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

מי בעד אישור המלצת ועדת הנחות וועדת בחינה מתאריך 10.2.2020?

בעד: שמואל בוקסר, אריאל אלמוג, לירן יגודה, שחר רובין, שולי מזרחי, רמי סקליטר, סמדר מוצפי אהרוני, מאיה פז שקולניק, נאור ירושלמי, גיל אנוקוב, פנינה זיו.
נמנע: שאול רומנו.

ראש העירייה:

בסעיף 3, איך הגיעו לחוב של 2 מלש"ח וממתי החוב?

מר ערן לבב – גזבר העירייה:

זה נכס מסחרי משנת 2000 עד 2011, זו חברה בפירוק ממאי 2011 על פי צו בית משפט, לא ניתן לבצע הרמת מסך, אין נכסים.

לירן יגודה:

למה לא ניתן לבצע הרמת מסך?

ראש העירייה:

עשר שנים לא גובים חובות?

מר ערן לבב – גזבר העירייה:

אני לא הייתי בשנים הללו, אני לא יודע מה היה. מדובר בחברת GPI.

רמי סקליטר:

יש לאדם הזה עוד עסקים?

מר ערן לבב – גזבר העירייה:

יש לנו עורך דין חיצוני שבודק אם יש נכסים לחברה ואם יש אפשרות לגבות אותו. מקריא את המלצת היועץ המשפטי החיצוני.



שחר רובין:

כמה העורך דין מקבל מכל תיק כזה?

מר ערן לבב – גזבר העירייה:

סכומים מאוד קטנים.

שחר רובין:

צריך לבדוק את זה טוב כי יש פה מחיקת חובות של מיליונים.

מר ערן לבב – גזבר העירייה:

הוא מקבל מחיר גלובאלי, הוא לא מקבל אחוזים.

לירן יגודה:

א"ב זה להגיש תביעת חוב. הוא כותב שלא הוגשה תביעת חוב.

רמי סקליטר:

לבן אדם היתה חברה בעיר, החברה בפשיטת רגל. אם הבן אדם מחזיק נכסים וחברות אחרות במקום אחר, אין לנו אפשרות להגיד לו לשלם את זה?

מר ערן לבב – גזבר העירייה:

בתיק הזה אי אפשר לעשות הרמת מסך, זה מאוחר מדי.

עו"ד שולמית מנדלמן – כהן, יועמ"ש:

מאחר והחוב הוא מלפני 2004 לא יכולים לעשות הליך הרמת מסך, שלא בטוח שגם היה מביא לגביה.

שאול רומנו:

אני מבקש לקבל תשובה מה עושים במקרה של חוב שפועלים בצורה בלתי מתפשרת.

ראש העירייה:

היום אנחנו מוציאים בקצב של 20 עיקולים בשבוע על מנת לא להגיע למצבים כאלה. היום לחובות יש פג תוקף, אפילו על 600 שקלים יוצאים עיקולים, אנחנו פועלים כך אחרי שתי תקופות שלא שולם.

אילן, אני רוצה לקבל רשימה של כל מי שיש לו חוב של 50,000 ₪ שנוצר בשנת 2019.

בעד: שמואל בוקסר, אריאל אלמוג, לירן יגודה, שחר רובין, שולי מזרחי, רמי סקליטר,

סמדר מוצפי אהרוני, מאיה פז שקולניק, נאור ירושלמי, גיל אנוקוב, פנינה זיו.

נמנע: שאול רומנו.



החלטה: מאשרים ברוב קולות את המלצות ועדת הבחינה מיום 9.1.2020 וועדת ההנחות מתאריך 10.2.2020, לאישור הסדרי פשרה לפי סעיף 339 ולמחיקת חובות לפי סעיף 338.

שאול רומנו יצא מהשיבה.

סעיף 3- אישור עשייה במקרקעין – השומר 14

עו"ד שולמית מנדלמן – כהן, יועמ"ש:

מפרטת את נושא אישור עשייה במקרקעין תכנית נס/מק/1/257, 122-0407-407 – השומר 14, כמפורט בחומר אשר נשלח לחברי המליאה:

סעיף 188(א)(ב) (לפקודת העירויות(נוסח חדש), קובע כי, עירייה איתנה לא תהיה רשאית למכור מקרקעין, להחליפם או למשכנם אלא על פי החלטת המועצה ברוב חבריה.

אנו מבקשים את אישורכם לטבלת ההקצאות כמפורט להלן המהווה חלק ממסמכי התכנית שבנדון.

מטרות התכנית ועיקרי הוראותיה:

התכנית מבקשת להסדיר את המצב הקיים בו קיימת דרך על חלק ממגרש שמיועד למגורים, ומנגד קיימת חריגה של מגרש המגורים לתחום יעוד הדרך, התכנית מסדירה את המצב הסטאטוטורי בהתאם למצב הקיים בשטח ע"י הצרכת שטחים באמצעות איחוד וחלוקה בהסכמת בעלים. התכנית מאזנת את החלפת השטחים.

מטרות התכנית

- 1) איחוד וחלוקה בהסכמת הבעלים לפי פרק ג' סימן ז' לחוק התכנון והבניה.
- 2) שינוי קו בניין.
- 3) תוספת 6% הקלה בשטח.
- 4) הגדרת 30% שטחי מרפסות מקורות שמותרות עפ"י תכנית נס/1/1 כשטח עיקרי על מנת לאפשר את סגירתן.

החלקה שבבעלות העירייה

בתחום התכנית, מצוי חלק מחלקות בבעלות העירייה :

גוש: 3846 חלקות: 112,110 ביעוד דרך מאושרת. חלק מחלקות אלה נכלל בתכנית ובמסגרת טבלת ההקצאות של התכנית, "מצב נכנס" ומצב יוצא " זכויות העירייה מאוזנות כמתואר בטבלת ההקצאות כדלקמן: "במצב הנכנס" חלק מחלקות 110,112 שבבעלות העירייה ביעוד דרך מועברות לתא שטח 1 שיעודו מגורים והוא ירשם ע"ש הבעלים הפרטיים. בתמורה לשטח זה מקבלת העירייה מהבעלים הפרטיים שטח ביעוד דרך מוצעת בתאי שטח 12 ו- 13 אשר ירשמו ע"ש העירייה.

ראש העירייה:

ממתי התחיל הנושא הזה?

עו"ד שולמית מנדלמן – כהן, יועמ"ש:



זה היה במשך למעלה משלוש שנים מול הליכי התכנון.

רמי סקליטר:

סדר גודל של 2015.

פנינה זיו:

למה שטח כזה צריך להגיע למליאה?

עו"ד שולמית מנדלמן – כהן, יועמ"ש:

כי השטח שאנחנו מחליפים הוא בבעלות העירייה. תכנונית זה אושר בועדת המשנה ביום רביעי האחרון, וקניינית אתם צריכים לאשר את החלפת השטחים.

ראש העירייה:

זה היה גם בועדות לפני כן.

עו"ד שולמית מנדלמן – כהן, יועמ"ש:

נכון.

פנינה זיו:

יש איזשהו ניגוד עניינים בשטח?

ראש העירייה:

לא.

עו"ד שולמית מנדלמן – כהן, יועמ"ש:

חוות הדעת שלי נשלחה אליכם.

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

מי בעד אישור עשייה במקרקעין – השומר 14?

בעד: פה אחד.

החלטה: בהתאם לסעיף 188 (א) (ב1) לפקודת העיריות (נוסח חדש), מאשרים את

טבלת ההקצאות אשר מהווה חלק מתכנית נס/מק/1/257, 407-0407122 – השומר

14.

שאל רומנו חזר לשיבה.



סעיף 4 - אישור חיוב ארנונה בתעריף מזערי של שטחי שרות בקניונים שאינם

מעברים ושל חניונים מקורים ללא תשלום בנכסים שאינם למגורים

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

מפרטת את נושא חיוב ארנונה בתעריף מזערי של שטחי שרות בקניונים שאינם מעברים ושל חניונים מקורים ללא תשלום בנכסים שאינם למגורים, כמפורט בחומר הרקע אשר נשלח לחברי המליאה.

עו"ד שולמית מנדלמן – כהן, יועמ"ש:

מצאנו כי בצו הארנונה של נס ציונה קיימים שני סיווגים מתחת לתעריף המזערי שעל פי תקנות ההסדרים. מפרטת את חוות הדעת המשפטית כמפורט בחומר הרקע אשר נשלח לחברי המליאה.

נאור ירושלמי:

באיזה תעריפים מדובר?

אילן קדוש:

70.26 ₪ למטר מרובע שנתי במקום 20.3 ₪ .

מר ערן לבב – גזבר העירייה:

כל מה שאתם דנים פה אישרתם בצו המיסים לשנת 2020.

לירן יגודה:

אם זה על פי חוק למה צריך אישור שלנו?

עו"ד שולמית מנדלמן – כהן, יועמ"ש:

שלחנו בקשה חריגה לשרים, השרים בתשובתם לא אישרנו את הבקשות שלנו כפי שאושרו על ידכם, ולכן היום על פי הפסיקה והדין אנחנו מבקשים להעלות את הנושא הזה באישור מליאה כמשהו שמשפטית ממילא אנחנו מחויבים לו.

לירן יגודה:

אז אם אני מתנגד, אני עובר על החוק?

עו"ד שולמית מנדלמן – כהן, יועמ"ש:

אם אתה מתנגד, אתה שומע את חוות דעתי ואתה מחליט מה אתה מצביע. אתה קיבלת את חוות דעתי במייל.

גיל אנקוב:



ברגע שאת מקבלת את אישור המועצה, למעשה את מתחילה לחייב ארנונה לפי התעריף המזערי, גם ללא קבלת אישור השרים. השאלה שנשאלת, האם אנחנו לא נחזור לסצנריו נוסף כמו התביעה על הבתים המשותפים?

ראש העירייה:

זה יכול לקרות.

עו"ד שולמית מנדלמן – כהן, יועמ"ש:

אם אנחנו חושבים משפטית שזה נכון, אנחנו עושים את זה, ואם צריך להתמודד בבתי המשפט, נתמודד ובית המשפט יחליט.

ראש העירייה:

בעיריית רחובות עשו אותו דבר, לא הלכו על התעריף המזערי, נתנו את תעריף החניון כמו המשרד למעלה.

מר ערן לבב – גזבר העירייה:

זו פסיקה שהיתה בתל אביב ואנחנו מיישרים קו.

פנינה זיו:

גם בתביעה הייצוגית הלכתם אותו דבר.

מר ערן לבב – גזבר העירייה:

שם זו היה משהו אחר.

נאור ירושלמי יצא מהישיבה.

עו"ד שולמית מנדלמן – כהן, יועמ"ש:

גם השטחים המשותפים, הפשרה שאנחנו מבקשים לאשר אותה עכשיו זאת פשרה שמשנה את המצב שהיה לפני כן, מפני שבמצב שלפני כן, לפני פסיקת עיריית תל אביב, אנחנו היינו באי חיוב בכלל.

מאיה פז שקולניק:

בבית האדום סגרו חניות והפכו אותן למחסנים, זה קורה גם בארגמן.

ראש העירייה:

הם מחויבים בנפרד. ברגע שתופסים אותם מחייבים בנפרד לפי השימוש.

נאור ירושלמי חזר לישיבה.

ראש העירייה:

מדובר בתוספת של 4 שקלים לחודש.



דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

מי בעד אישור חיוב ארנונה בתעריף מזרעי של שטחי שרות בקניונים שאינם מעברים, ושל חניונים מקורים ללא תשלום בנכסים שאינם למגורים, כמפורט בחוות הדעת המשפטית שהועברה אליכם?

בעד: שמואל בוקסר, אריאל אלמוג, שאול רומנו, שולי מזרחי, רמי סקליטר, סמדר מוצפי אהרוני, מאיה פז שקולניק, נאור ירושלמי, גיל אנוקוב, פנינה זיו.

נגד: לירן יגודה, שחר רובין.

החלטה: מאשרים ברוב קולות חיוב ארנונה בתעריף המזערי הקבוע בתקנות ההסדרים של שטחי שרות בקניונים שאינם מעברים, ושל חניונים מקורים ללא תשלום בנכסים שאינם למגורים.



סעיף 5 - אישור בקשה לעדכון תקציב 2020

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

מפרטת בקשה לעדכון תקציב 2020 כמפורט בחומר אשר נשלח לחברי המליאה, המתאר בין השאר את היתרונות העיקריים במיקור חוץ בנושא חשבות שכר ועל כן מבקשים את אישור המליאה להעביר תקציב של **374,000 ₪** מסעיף השכר לסעיף פעולות של אגף משאבי אנוש .

שחר רובין:

כמה זה עלה עד היום וכמה זה יעלה מהיום?

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

השנה זה יצא פחות או יותר אותו דבר. אנחנו עושים פיילוט של 4 חודשים, אם נראה שזה עובד, נצא למכרז.

שאול רומנו:

האם לא רצוי שתהיה חברה אחרת שתבדוק את מה שהם עושים?

מר ערן לבב – גזבר העירייה:

היועץ בזמנו המליץ להעביר את מחלקת השכר מהגזברות למשאבי אנוש, הוא המליץ במקביל שאני חייב לקחת מבקר חיצוני שיעשה ביקורת על השכר. כאן מדובר בחברה שתיתן שירות של חשבות שכר נטו.

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

במסגרת השירות שאנחנו מקבלים הם מבצעים גם בקרה בנוסף. זאת אומרת שאם מישהי עושה את התלושים, יש מערך בקרה פנימי כדי לוודא שאין טעויות ובנוסף יהיה גם ביקורת חיצונית.

מי בעד?

בעד: פה אחד.

החלטה: מאשרים פה אחד בקשה לעדכון תקציב 2020 : העברת תקציב של

374,000 ₪ מסעיף השכר לסעיף פעולות של אגף משאבי אנוש



סעיף 6 -הצגת מינויה של היועצת לקידום מעמד האישה

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

מפרטת את המלצת הועדה לבחירת יועצת לקידום מעמד האישה כמפורט בחומר שנשלח לחברי המליאה:

נבחרה - ורד צברי מזרחי ת.ז. *** - שהיתה שותפה להקמת "בית חם לנערה "**
 בבית ויצו תוך שיתוף פעולה מקצועי עם ארגון נשים פעיל בעיר. הנחתה קבוצות בשני פרויקטים מטעם ארגון "שדולת הנשים" - "ז'ינוק" להכוונה ותעסוקת צעירות ו- נ.מ.ש – נערות מובילות שינוי- פיתוח מנהיגות נשית צעירה. בתפקידה הנוכחי כ"מנהלת הרשות לביטחון קהילתי" מובילה את צוות ההיגוי לציון יום המאבק הבינלאומי כלפי נשים ולקיום תוכנית עירונית הכוללת שלושה אירועים : לנוער, לקהל הרחב ויום עיון לאנשי מקצוע בנוסף לתפקידה אחראית על תחומים נוספים בעירייה : ממונה למניעת הטרדה מינית, מתכללת תוכנית לאומית לשילוב יוצאי אתיופיה מתאמת התוכנית הלאומית למניעת אובדנית . ורד עובדת בממשק פעולה מקצועיים עם כל האגפים ברשות.

עו"ד שולמית מנדלמן – כהן, יועמ"ש:

מדובר בהצגה, אין צורך באישור.

סמדר אהרוני:

זו בחירה מצוינת.

סעיף 7 - אישור הסמכת פקח:

מבקשת לאשר פקח דורון פייפקופף ת.ז. ***** – פקח חניה וחוקי עזר - מאושר שאלון ניגוד עניינים ור.פ.

מי בעד?

בעד: פה אחד.

החלטה: מאשרים פה אחד הסמכת פקח דורון פייפקופף ת.ז. 025145905 – פקח

חניה וחוקי עזר.



סעיף 8 - אישור החלטות ועדת שרות מיום 9.2.2020:

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

מפרטת החלטת ועדת שירות מיום 9.2.2020 כמפורט בחומרים שנשלחו לחברי המליאה. ראש העירייה ממליץ לאשר את הבקשות שלהלן:

שם העובד	תפקיד	המלצת הוועדה
מ.ד.	חינוך/מורה למתמטיקה	לאשר עד 31 באוגוסט 2021 בכפוף לאישור רופא תעסוקתי ואישור ישיבת מליאה
י.ש.	חינוך/מורה לתנך	"
מ.מ.	חינוך/מורה לתנך	"
ח.ר.	חינוך/מורה למתמטיקה	"

מי בעד אישור החלטות ועדת שירות מיום 9.2.2020?
בעד: פה אחד.

החלטה: מאשרים פה אחד החלטות ועדת שירות מיום 9.2.2020.

סעיף 9 - אישור הסמכת החכ"ל לפרויקט התייעלות אנרגטית – גגות סולאריים.

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

מבקשת אישורכם להסמיך את החברה הכלכלית לנהל פרויקט התייעלות אנרגטית/גגות סולאריים. מפרטת את הפרויקט כמפורט בחומרים שנשלחו לחברי המליאה. ההסכם עם החכ"ל אושר לעניין הזה.

שאול רומנו:

האם זה יחזור אלינו לאישור?

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

אתה כרגע מצביע להעביר את הפרויקט לחכ"ל. אפשר להביא את זה פעם נוספת לאישור.

שאול רומנו:

אני מתנה את האישור להתחיל שזה יבוא שוב לוועדה.



גיל אנקוב:

אני מסכים עם דבריו של שאול רומנו.

נאור ירושלמי:

זה פרויקט שהיה צריך להיעשות כבר לפני שנים. כל מה שכתוב בחומר הרקע נכון, הכסף ממתין על הגג וממתין שנעשה את זה, עירייה שלא עושה את זה חוטאת בהכנסות, זה הפרויקט הכי רווחי והכי נקי וחוסך בבריאות הציבור של כל המדינה. שלושים וכמה גגות זו רק תחילת הדרך כי היום רשות החשמל מקדמת חקיקה ותמ"א שתאפשר לעשות את זה גם במגרשי חניה, מחלפים ומקומות אחרים. יש לנו גם שטחים כאלה וגם אותם צריך יהיה לבחון כי ההכנסה הזאת מוגבלת רק בכוח הרצון שלנו וכמה מבנים יש לנו ולכן צריך לקחת את זה. אני מצטרף למה ששאול אמר, ראוי שאנחנו נהיה כאן עם יד על הדופק ונדע איך זה מתקדם.

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

נבחר יועץ מקצועי ונביא לכם את כל האישורים.

שחר רובין:

הייתי היום בפגישה אצל רז קינסטליך, רה"ע בראשון לציון, היה להם פרויקט שהם רצו לעשות, ההורים השביתו את בית הספר, בסופו של דבר הם הגיעו לדין ובדין הוחלט שהם יבדקו אם זה פוגע בבריאות לפני שהם מתקינים את המערכת. לבינתיים ראש העירייה בראשון עיכב את הפרויקט הזה. צריך לעשות את הבדיקה הבריאותית לפני שמשקיעים כספים.

ראש העירייה:

קיימים 4 בתי ספר כבר. אני חושב שנאור צדק, זה פשוט פשע שלא מנצלים את זה, מעבר לקטע הכלכלי, גם הקטע האקולוגי וגם להסתכל על העתיד. בצד הלאומי זה משאב שנמצא וצריך לעשות אותו. פאנלים סולאריים זה עסקה פיננסית נטו. לכן זה נעשה בחכ"ל. החכ"ל יכולה להתקזז על המע"מ על ההוצאות, על החשמל שהיא מוכרת, ולעירייה אין אפשרות להתקזז על המע"מ, לכן זה יתרון עצום.

אני מסכים עם נאור שאין סכנה בטיחותית לזה, אבל אנחנו מבינים את הרגישות של ההורים בבתי הספר ותהיה בדיקה. נלך בית ספר – בית ספר, ישבו המומחים מול ההורים בבתי הספר, יסבירו להם, יביאו להם את ההוכחות ונעשה את זה. עובדה שיש 4 בתי ספר בנס ציונה שיש להם את זה ולא קרה כלום.

מי בעד הסמכת החכ"ל לנהל פרויקט התייעלות אנרגטית/גגות סולאריים?



בעד: פה אחד.

החלטה: מאשרים פה אחד הסמכת החברה הכלכלית לפיתוח נס ציונה בע"מ לנהל פרויקט התייעלות אנרגטית/גגות סולאריים.
לאחר ביצוע הבדיקות המקדימות, עם התקדמות התהליך, יוצג המידע שוב בפני המועצה.

סעיף 10 - פרוטוקול ועדת הנחות מיום 10.2.2020

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

מונח על שולחנכם פרוטוקול ועדת הנחות (נזקק) מיום 10.2.2020, זה לא להצבעה, מי שרוצה לראות, מוזמן.



סעיף 11 – עדכונים - פורמט ההפעלה החדש לצהרוני גני הילדים בנס ציונה

ראש העירייה:

אנחנו מביאים לעדכון את פורמט ההפעלה החדש לצהרוני גני הילדים בנס ציונה. בזמן שדפנה מציגה את ההסבר, שכל אחד ירשום לעצמו, לאחר מכן כל אחד יביע את דעתו ונקיים דיון.

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

מציגה מצגת בנושא פורמט ההפעלה החדש לצהרוני גני הילדים בנס ציונה : המניע הראשוני מאחורי המהלך הזה נעשה כשאנו רואים לנגד עינינו את הילדים של נס ציונה. מהות השינוי הוא שילוב מפעיל מקצועי מומחה להפעלת צהרונים וקייטנות, שיבטיח **כוח אדם קבוע איכותי ומיומן** למערך צהרוני גני הילדים.

למעשה, עיריית נס ציונה היא בין הרשויות האחרונות בארץ שעדיין לא עברה לפורמט ההפעלה החדש. מהלך זה מתבקש נוכח הקושי הארצי בגיוס כוח אדם רשומי ולאחר שמיצתה הרשות את כל האפשרויות לשינוי פנימי כולל מתן תמריץ אי היעדרות, וכן נוכח הצלחת המהלך בצהרוני בתי הספר. כלומר - יש כמה וכמה בעיות עקרוניות שהביאו אותנו למסקנה שגוף מקצועי ייתן פתרון מצוין – גוף מומחה שייתן כח אדם מיומן וקבוע ושיפתור את הבעיה בגיוס כ"א רשומי שקיימת למרות שעשינו הכל כדי לשפר ולשכלל את המערך הפנימי, כולל מתן תימרוץ לסייעות. השנה בצענו והובלנו שיפור ורה ארגון במחלקת גני ילדים, כולל החלפת מנהלת מחלקת גני ילדים. הוספנו תפקידי מפתח ושינוי ארגוני במחלקה שמתבטא בשינוי דרך ניהול המחלקה.

הכנסנו הרבה חידוש והתחדשות טכנולוגית - תכניות חינוכיות מגוונות לגנים לצד תכניות הכשרה לצוותים וחידוש מערכת החוגים (מגוון הרבה יותר רחב). השקענו בחידוש סביבת העבודה החינוכית בגנים ע"י חידוש תשתיות, רכישת ציוד, חדשנות טכנולוגית ועוד. הרבה מאוד משאבים מושקעים כאן.

שמנו דגש על תקשורת הורים מקרבת - הרחבת ערוצי התקשורת והמענה להורים כחלק מהתפיסה השירותית שהמחלקה חרטה על דגלה ופתחנו הרבה פעילויות עם הורים והקהילה - מחוץ לשעות הגן: "גן גינה", "צעדת נס ציונה", "יום ההליכה" ועוד. המענה הזה מאפשר לנהל את מערך הצהרונים בצורה טובה. לטפל פרטנית בתלונות ולהקל על הורים יחידניים.

הבנו שיש לו חוסר קבוע של כ-30 תקני כ"א. זה מחייב אותנו לגייס כ"א חיצוני מחברות



כמו תגבור ומנפאואר, כשהעלות השעתית לכך היא גבוהה, וחברות אלו לא מתמחות כלל ועיקר בסייעות – הן מעסיקות נשים שעושות כל פעם עבודה אחרת.

אנחנו לא הצלחנו לגייס את כ"א הנדרש למרות פרסומים חוזרים ונשנים. אנשים לא באים.

דבר שני שעשינו הוא הפעלת תכנית "תגמול תמרוץ" לצמצום היעדרויות. הסייעות מקבלות כסף על המנעות מימי העדרות. אבל - לא רק שימי ההעדרות לא פחתו – הם עלו ל%6... נאלצנו לקבל החלטה אחרי חצי שנה, ללכת לכיוונים אחרים ולהפסיק את הפיילוט.

המחסור האקוטי בכ"א עוד החמיר בקייטנות הקיץ - יש מורכבות רבה מול ימי החופשה שאנחנו מחוייבים לאפשר לסייעות – זה מביא אותנו לסיטואציה שבה אי אפשר להבטיח להורים שתתקיים קייטנת קיץ. זה חמור.

מצב זה מחייב תגבור חיצוני של חברת כוח אדם, בקיץ שלמנו יותר ממליון ₪ למנפאואר לשם כך. חברות מסכימות לקחת את הקייטנות רק אם הן מפעילות גם את הצהרון ונאלצנו לקחת פתרון שאינו מיטבי – ואינו נכון פדגוגית.

יש כל הזמן עיסוק בשינויים והחלפות של סייעות במקום בנושאים שמחלקת גני ילדים צריכה לעסוק בהם. המחסור בסייעות זה מצב ארצי.

מעבר לזה - החלפת כ"א באופן יום יומי הפוגעת ברציפות תפקודית בצהרון ומייצרת תלונות הורים. אנחנו רוצים שהילד יראו מול עיניו דמות חינוכית אחת, יציבה, בצורה רציפה.

מעבר לכל זה, מחלקת גני ילדים נותנת מענה כל השנה – אם מתחילה חופשה, מתחילה קייטנה, כשהיא נגמרת, חוזרים לצהרונים, וחוזר חלילה, וכל מעבר כזו דורש: לשפץ, לשבץ, לקבל פניות הורים, ערעורים... 24/7. גם אם נוסיף תקנים לא ניתן שירות איכותי כי עבדה כזו שוחקת.

עיקרי התהליך הצפוי:

מכרז לעד שני מפעילים, כאשר התהליך יתבצע באופן הדרגתי, עד 3 שנים, בפעילות. מתווה הצהרונים והקייטנות ישאר ללא שינוי, בכפוף להוראות משרד החינוך, תוך שמירה על השירות שקיבלו עד כה.

נמשיך לנהל צהרונים בעיריה ונפתח במקביל את העבודה עם השירות שיכלול כ"א מוכשר לעבודת הצהרון ממפעיל שזה עיקר עיסוקו והתמחותו (בניגוד לחברות כוח אדם



המתגברות היום). מחלקת גני ילדים תישאר הגורם האחראי והמפקח על ההתנהלות של המפעילים.

נכון להיום יש משרות חלופיות לכל העובדות הקבועות בתוך מערך החינוך ואף מעבר לכך, בכפוף כמובן להסכמה והתאמה, החלופות יבחנו ויישמו בשיתוף יחד עם העובדות, התהליך יעשה בצורה רגישה בשיתוף וועד העובדים וההסתדרות. (הוועד כעת בבחירות)

בנוסף אנחנו נותנים חלופה של העסקה אצל המפעילים - המפעיל יחוייב לקלוט עובדות נס ציוניות שרוצות בכך, המפעיל, ידורג גבוה יותר במכרז כשיתחייב לתנאי שכר גבוהים לעובדות מעבר לתשלום כל הזכויות הסוציאליות שלהן. הוא יתן להן גב תעסוקתי והכשרתי בכל ההיבטים -

בחירת מפעיל תתבצע על פי קריטריונים מקצועיים ואמות מידה של איכות שנקבעו במכרז, נשלב ועדי הורים בוועדת הבחירה – כי הם חלק מהתהליך.

כמובן שבכל מצב מחלקת גני הילדים תפקח על ההתנהלות השוטפת של המפעיל ותפקח על קיום כל הדרישות שהוסכמו, כמו שזה מבוצע בצהרונים בתי הספר היום. התהליך יתבצע בצורה הדרגתית, דבר שיביא לשליטה מלאה בשטח, דברים יטופלו באופן מידי ותהייה בקרת תהליך שמסקנותיה יישומו תוך כדי תקופת הביניים כדי לוודא שנגיע למתווה המיטבי.

שאול רומנו:

מי מפקח על המערך הזה?

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

מיטל – מנהלת גני ילדים.

מיטל בן דור:

יש לנו רכזת צהרונים שאמונה על כל נושא הצהרון, יש מפקחות פדגוגיות. כל המערך הזה ישאר ויתן את המענה ביחד איתי בצורה הרבה יותר הדוקה. יש רכז מטעם המפעיל ויש רכז שעובד מולנו כך שהפיקוח יהיה אפילו יותר הדוק. הדברים אמורים להיות טובים יותר.

שחר רובין:

אני מבין שקשה לקום בבוקר ולהתקשר לחפש את הסייעות, זה מה שקורה לכן...

מיטל בן דור:

ולפתוח את הגנים, ואת הצהרונים...



שחר רובין

הייתי בעירייה, אני יודע, פתאום היא חולה, ולכי תחפשי מחליפה בדקה האחרונה, והגן נפתח קצת יותר מאוחר – אני מבין מה את אומרת. אבל מדובר פה על מתווה שהוא – על כמה גנים מדובר בפעם הראשונה, בפיק הראשון? וכמה בפיק השני? זה שאלה ראשונה. שאלה שניה – את אמרת "תוך שמירה על שרות" – אנחנו לא יודעים ברגע זה – החברות, את מי הן מעסיקות. יש שם ביקורת את מי הם מעסיקים? כי סה"כ אומרים... זה יפה שכתוב... יש לנו ביקורת? יש לנו מנגנון? זה עובר אצלנו שיחה עם האחראי? אנחנו יודעים את מי אנחנו מקבלים לגנים או שאנחנו אומרים "משלמים יותר ואז יבואו אנשים איכותיים"? זה לא נכון, אם צריך לבנות מנגנון, צריך לבנות אותו עכשיו.

מיטל בן דור:

אני נמצאת פה חצי שנה ובמהלך הזמן הזה בחנתי איך אני יכולה לשפר את השירות והאיכות. לייעל את התהליך. אחד הדברים שלא מאפשרים לנו לעשות את המנגנונים האלה זה ההתעסקות עם העובדות. כשבנינו את המתווה הגדרנו בדיוק את הדרישות שלנו בצורה מאוד מדוקדקת.

שחר רובין:

אני מבין מה את אומרת, לסייעות שלנו יש היום הכשרות בעזרה ראשונה וכו'?

מיטל בן דור:

כן. יש הכשרה בעזרה ראשונה, יש לנו גם מדרכות פדגוגיות שמכשירות את הסייעות. כל תלונה מטופלת נקודתית, עם תיעוד.

שאול רומנו:

יש דרישת סף של השכלה?

מיטל בן דור:

12 שנות לימוד. יחד עם זה, אנחנו עד כה גם בעצמנו מכשירים את הסייעות. השאיפה שהמפעיל יביא סייעות עם הסמכות גם מהתמ"ת, גם מטפלת מוסמכת.

לירן יגודה:

אלה שנמצאות עכשיו נשארות?

שחר רובין:

רוצה להדגיש שהיא אמרה שאנחנו הולכים לקלוט אותן בעירייה.

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:



אני אסביר - כל תהליך הניוד והקליטה זה לא כמס שפתיים, זה יתואם עם ועד העובדים ועם ההסתדרות. התוכנית היא תוכנית של העירייה, חשוב לעשות את זה בתהליך מסודר ומדורג עם העובדות ועם ועד העובדים. אני מקווה שהפתרונות שיש לנו להציע יהיו מספיק טובים ונכונים כדי שוועד העובדים וההסתדרות לא יתנגדו למהלך שהוא החלטה רשותית בעידן שבו כולם כבר עברו למהלך הזה. יש כ-150 משרות במערך הצהרונים, מתוכם כ-70 עובדות או זמניות או שעתיות או שעות נוספות או כאלה לפני פרישה, או כאלה שמשלמות כמשרות נוספות. ביחס ל-80 הקבועות, נכון להיום יש לנו מס' גדול יותר של משרות להציע במערך החינוך בכפוף להתאמה והסכמה. יש להוסיף על זה עוד עזיבה טבעית של כ-25 משרות בשנה במערך החינוך. אנחנו משלמים קרוב לחצי מיליון שקל בשנה למערך החינוך כדי להשלים מחברה חיצונית ממלאות מקום. זה כל כך הרבה כסף, בזה אני יכולה לתת משרות לכולן. אני יודעת לתת חלופה לכולן.

שחר רובין:

תוך כמה זמן זה יעשה?

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

פחות או יותר 3 שנים

שחר רובין:

כמה גנים בשנה ראשונה?

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

השאיפה היא בין 20 ל-25 בשנה הראשונה.

לירן יגודה:

אמנם ה-70 משרות זה המשורות הכי קלות אבל הכי קשה לעובדות, כי מדובר בעובדות הכי שקופות, מרוויחות 3,000-4,000 שקלים וזה הלחם שלהם. אני כן רוצה לאשר את זה אבל אני רוצה לראות שאחרי הבחירות של ועד העובדים נבוא עם תוכנית ונאשר את זה.

שחר רובין:

במאמר מוסגר, תבדקי בועדת הנחות ארנונה כמה סייעות נמצאות בועדה.

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

ומה אתה מציע?

שחר רובין:

אני מציע לעשות תוכנית מדורגת.

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:



עשינו תוכנית מדורגת.

שחר רובין:

אני מבין את ההצהרה, איך עושים את זה - חשוב לראות איך עושים את זה הדרגתי ולא פוגעים באנשים.

מיטל בן דור:

זה הדבר הכי טוב שהולך לקרות לעובדות, להורים ולילדים. העובדות האלה יקבלו בסופו של דבר שדרוג כזה או אחר. העבודה הזאת היא עבודה מאוד קשה. אני מזמינה כל אחד מכם לראות מה המשמעות של לעבוד 3 שעות בצהרון, אנחנו רוצים להעביר אותם לעבוד בוקר או לעבור לעבוד אצל הספק שהוא יכול לשלם להן הרבה יותר. הרבה מהן תשמחנה לעבור לעבודות בוקר. נשב איתן בועדות מקצועיות אחת אחת ונסביר להן לאן הן יכולות לעבור ואיך הן יכולות להתקדם.

מאיה פז שקולניק:

מה שהם מבקשים זה מה שדיברנו עליו, זה המיפוי המדויק ברזולוציות לכל עובד ועובד, מה הותק ולאן הוא הולך. זה משהו שאתם כבר עושים, זה לא בעיה לבוא ולהגיד את זה.

לירן יגודה:

בדיוק.

מיטל בן דור:

אנחנו לא רוצים לפגוע באף עובדת, אנחנו רוצים גם להצמיח אותן ויש לנו תוכנית הכשרות מאוד טובה. ישבנו בועדות כדי לעבור אחת אחת עם המלצה לאן היא יכולה להמשיך ללכת. יש לנו אפיון לכל עובדת.

סמדר אהרוני:

תתייחסי בבקשה לתנאים הסוציאליים, זה תנאי סף למפעיל.

מאיה פז שקולניק:

עושים את זה ברגישות המקסימאלית.

ראש העירייה:

העסק כנראה לא מספיק מחודד. כשאנחנו מדברים על השלב הראשון של ה-25-20 צהרונים, זה 30 משרות לא מאוישות. אנחנו מדברים פה על צהרונים שהעובדות זה עובדות בוקר שלוקחות את זה שעות נוספות.

שחר רובין:

אבל זו השלמה למשכורת שלהן.



ראש העירייה:

השכר בצהרון מתחיל לפחות ב-40 שקל לשעה, אנחנו משלמים 32, אסור לנו לתת יותר. מי שתרצה השלמה של שכר בצהרון, אדרבא, היא תקבל עוד יותר ממה שאנחנו נותנים לה.

שחר רובין:

אבל יש להן את החופשים של העירייה ואת ההטבות של עובדי העירייה, שאסור לשכוח את זה.

מיטל בן דור:

אנחנו רוצים לדאוג לעובדות אבל יש פה את העניין הפדגוגי החינוכי שלא שמתם אותו על השולחן. הילדים מקבלים עובדות מתחלפות.

לירן יגודה:

עושים פה דיון כאילו העובדות האלה לא טובות, מי ששומע את זה מבחוץ ככה זה נשמע.

ראש העירייה:

ממש לא, לכן אנחנו אומרים שנדאג לכל הקבועות למשרה חלופית, מי שתרצה כמובן.

שחר רובין:

צריך לעשות את זה ברגישות ובשלביות.

פנינה זיו:

אני מזכירה לכם שהנשים הללו זה תחתית שרשרת המזון, מהמשפחות הקשות, שנמצאות פה ברשימה של המחיקת חובות וללכת ולשים אותן אצל קבלן, שזה מה שהולכים לעשות, זה יהיה יעיל מאוד ונוח לעירייה. אני רוצה שתזכרו כקהילה, נכון שהפכנו לעיר בוטיק, אבל חשוב לזכור את זה.

ראש העירייה:

אבל מיטיבים להם את התנאים.

פנינה זיו:

לא מיטיבים איתן, זה טוב מאוד למערכת.

סמדר אהרוני:

זה גם טוב מאוד לילדים ואני כסבתא גאה רוצה לומר לכם שאני רוצה שהנכדים שלי יקבלו את הטוב ביותר.

גיל אנוקוב:



באופן כללי אני תומך במהלך אבל יש פה סוגיה עם העובדים שמתוך הסיעור מוחות שנעשה במועצה, למעשה ברגע שהעובדות האלה, כמו שפנינה אמרה, הן בתחתית הסולם התעסוקתי, ברגע שהן מועסקות ברשות, יש להן אופק תעסוקתי וברגע שהן עוברות לחברות כח אדם, זה בעיה. השאלה אם אפשר במסגרת כח האדם המועסק בחברות האלה בתוך העיר נס ציונה לתת להן את האופק התעסוקתי. השאלה היא מבחינה משפטית.

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

אתה אומר שיש אופק תעסוקתי, בחוסר שאני נמצאת, כל מי שנמצאת בצהרון אני לא מאפשרת לה לזוז, אנחנו בתנאים של חוסר.

גיל אנוקוב:

אם לקחת כמה סייעות וקידמת אותה, זה משנה מאוד.

שולי מזרחי:

דפנה, אמרת שהתנאים הסוציאליים שלהן ישמרו.

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

לא, אמרתי שהוא מחויב לשלם תנאים סוציאליים.

שולי מזרחי:

עסק פרטי בא להרוויח, עסק ציבורי דואג לקהילה ולא רווחי. אנחנו דואגים לקהילה, לאזרחים, לתושבים, לילדים ולנכדים. השאלה אם את מוסרת לו את הצהרונים האלה, אחרי שנה הוא יכול לזרוק את העובדים ולהביא אחרים. יש לנו שליטה על זה?

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

היות והחוסר בכח אדם הוא ארצי, האינטרס הכי גדול של הקבלן לקחת את הכח אדם המקומי ולשמר אותו. הם יודעים לעשות את זה, הם יודעים לשלם להם יותר טוב מאיתנו ולייצר להם אופקים. הסייעת שמתחילה בצהרון יכולה להתקדם לסייעת מובילה ולקבל שכר גבוה יותר ויכולה להיות אחראית אשכול. זה לא חברות כח אדם, זה חברות מקצועיות שזה מה שהן עושות, לדעת לתת את המענה.

מר ערן לבב – גזבר העירייה:

זה עובד מצוין בבתי הספר, תראו איזה שביעות רצון יש.

דפנה קירו כהן – מנכ"ל העירייה:

זה עובד מצוין ואני לא שומעת סייעות שמקטרות. זה תהליך שנעשה בהצלחה בהרבה מאוד רשויות. מדובר ב-2,000 ילדים שצריכים לקבל את השירות הטוב ביותר.



רמי סקליטר:

אף אחד לא שקוף, הייתי חלק מהדיונים המקדימים וזה ברור שאנחנו לא רוצים לשלוח אף אחד הביתה וזה ברור שהמערך כפי שהוא כעת לא מחזיק מים והמפתח פה, כפי ששחר אמר, זה השלביות והפיקוח וגם האחריות שלנו. אל תזרקו את האחריות מכם, תשאלו שאלות כדי שהתהליך הזה יקרה נכון ואם הוא לא קורה, אז נעשה משהו אחר.

ראש העירייה:

אנחנו בחנו את התהליך במשך שנה, ניסינו את כל האפשרויות להטיב עם הסייעות. עשינו להן תוכנית תמרוץ שעלתה 1.5 מלש"ח וההיעדרות עלתה ב-6%. קראנו להן לבוא לקייטנות, לא הצלחנו לאייש את הקייטנות, שילמנו לחברת כח אדם מיליון שקל, הוצאנו קולות קוראים לגננות, מורות בפנסיה, נתנו להם 75 שקלים לשעה. שלושה שבועות עבודה זה 9,000 שקל, לא באו לעבוד. אנחנו לא יכולים להראות פה את כל הטבלאות מצנעת הפרט, יש לנו על הטבלאות רשימות שמיות של כל העובדות, כמה שעות הן עובדות, כמה שנים הן עובדות, בנות כמה הן, הכל רשום בטבלאות ומה ההמלצה לשילוב.

אנחנו צריכים לדאוג קודם כל לציבור, 2,600 ילדים. הסייעות שהן זמניות שזה שעות נוספות בשבילן או כח אדם שעולה לנו להשלים את החוסרים, שזה מיליון שקל בשנה, לאלה המערכת רק תטיב. הם יתחילו ב-10 שקל יותר לשעה ממה שהם מקבלים היום. זה רק יעשה להם טוב. והקבועות, ניתנה פה אמירה, יש לנו בשלוש שנים שיקח התהליך מקום לפחות ל-80 עובדים. הקליטה של סייעות גם בבתי הספר הן בקצב של 25 בשנה. הסייעות מאוד רוצות לעבור לבוקר ואחר כך יש מובילת צהרון, אלו השאיפות הגדולות שלהן. מי שיעבור למערכת החינוך בעיקר בבתי הספר, זה מה שהוא יעשה, הוא יעבוד ביום. החיים שלהם יהיו יותר קלים מאשר שעות הצהריים, שזה בלתי אפשרי לאמא לעבודה ולכן לא מוצאים שם כח אדם. זה לא טוב להן ולא טוב למערכת ופדגוגית זו הדרך, אין לנו ברירה. זו לא תהיה ועדה, יהיה צוות של המנכ"לית, מנהלת כח אדם ונציג ועד העובדים שידונו בכל מקרה לגופו וינסו לפתור לכולם את הבעיה.

אריאל אלמוג:

אני רוצה לומר שזה מהלך מבורך. אני עד לכמה אירועים שגני ילדים פשוט לא יכלו להיפתח בזמן מאחר ולא באו סייעות. צריך להיות פה משהו מסודר ואנחנו מחזקים את ידך, ראש העיר, זה מהלך נכון ומי שהגה אותו גאון.

שאול רומנו:



אני רוצה לחזק את מה שאמר אריאל אלמוג, הדבר הזה של חוסר בסייעות הוא לא קיים בשנה, שנתיים שאתם כאן. ראש העיר ז"ל, יוסי שבו, חרג מנהל שנקבע בשולחן הזה שלא מכניסים עובד מקרבה ראשונה למעט סייעות בלית ברירה כי לא מצאו מי שיבוא.

ראש העירייה:

תודה רבה, אני נועל את הישיבה.

הישיבה ננעלה

חתימת מנכ"לית

עיריית נס ציונה

חתימת ראש העיר

נס ציונה